

PERFILES OCUPACIONALES CRÍTICOS

OPERARIOS DE CENTRO DE CULTIVO



Tareas y Actividades

Apoyo a la gestión de Jefe de Centro, Alimentación manual, extracción y ensilaje de mortalidad, orden y aseo, navegación. Tareas asociadas al cultivo y bienestar de peces.



Mayores Dificultades Asociadas a Procesos de Contratación

Fuerte Competencia con otros empleadores, Crecimiento Sostenido de la demanda, No contar con Certificaciones, No existe Carrera en Educación Formal.



Mayores Brechas

Déficit de oferta y demanda de programas de formación específicos al rubro, Necesidad de nuevas competencias por aparición de nuevas técnicas.



Certificaciones

Certificaciones Exigidas por Autoridad Marítima, Curso de habilitación para el trabajo en centro flotante, Credencial de Patrón o Tripulante de Nave Menor, Radio Operador Marítimo Restringido, Familiarización a Bordo .



Comunas con Mayor Demanda

Aysén, Punta Arenas, Puerto Natales.



Comunas en las que se proyecta capacitación

Aysén y Punta Arenas



Proyección de contratación en próximos 12 meses

Sí



Temáticas proyectadas para capacitación

Certificaciones Normativas, Maniobras Marítimas, Seguridad en Pontones Habitables; Alimentación, Nutrición y Salud de Peces. Electricidad, Liderazgo y Comunicación Efectiva,



Estrategias más frecuentes para afrontar escasez de trabajadores/as

Mejorar la difusión de ofertas laborales, Beneficios que cautiven a las y los trabajadores, por sobre la competencia; Capacitación a las y los trabajadores antiguos, para el desarrollo de nuevas labores.



Nivel Educativo Requerido

Enseñanza Básica Completa, Enseñanza Media Técnico Profesional

¹ Curso que habilita el trabajo embarcado, validado por autoridad marítima.

PERFILES OCUPACIONALES CRÍTICOS

ASISTENTE TÉCNICO



Tareas y Actividades

Asistencia a Jefe de Centro en Administración y Cultivo de Salmones



Certificaciones

Jefe de Centro, Patrón de nave menor o tripulante, Radio Operador Marítimo Restringido, Familiarización a Bordo, Monitoreo de Caligus, OMI 4.02 (Planes de Contingencia frente a derrames de Hidrocarburo), Seguridad y Salud Ocupacional, Cursos de Seguridad. Artefactos Navales.



Estrategias más frecuentes para afrontar escasez de trabajadores/as

Mejorar la difusión de ofertas laborales, Beneficios que cautiven a las y los trabajadores, por sobre la competencia, Capacitación a las y los trabajadores antiguos, para el desarrollo de nuevas labores.



Mayores Dificultades Asociadas a Procesos de Contratación

Fuerte competencia con otros empleadores, Crecimiento Sostenido en la demanda, No contar con certificaciones, Planes Formativos sin la Especialización necesaria.



Mayores Brechas

Déficit de oferta y demanda de programas de formación específicos al rubro, Necesidad de nuevas competencias por aparición de nuevas técnicas.



Comunas con Mayor Demanda

Puerto Montt, Chonchi, Aysén, Puerto Chacabuco y Punta Arenas.



Comunas en las que se proyecta capacitación

Osorno, Puerto Montt, Chonchi, Quellón, Aysén, Punta Arenas, Puerto Chacabuco, Puerto Natales.



Nivel Educativo Requerido

Enseñanza Media Técnico Profesional y/o Profesional.



Proyección de contratación en próximos 12 meses

Sí



Temáticas proyectadas para capacitación

Normativa Ambiental y Sanitaria. Habilidades Blandas. Buenas Prácticas para la Manufactura, Seguridad en Pontones Habitables, Alimentación, Nutrición y Salud de Peces, Salud y Prevención de Riesgos, RAS (Sistema de Cultivo de peces en tierra), Electricidad, Liderazgo, Comunicación Efectiva, Trabajo en Equipo, Maniobras Marítimas, Control de Gestión.

PERFILES OCUPACIONALES CRÍTICOS

JEFES DE CENTRO



Tareas y Actividades

Responsable del cultivo de Salmones, Responsable de pontón.



Certificaciones

Credenciales de Jefe Centro, Artefacto Naval, Familiarización a Bordo, Cursos de Caligus, Manejo de materiales corrosivos, Credencial de Patrón de Nave Menor o Tripulante, Radio Operador Restringido,



Estrategias más frecuentes para afrontar escasez de trabajadores/as

Beneficios que cautiven a las y los trabajadores, por sobre la competencia, Mejorar la difusión de ofertas laborales.



Mayores Dificultades Asociadas a Procesos de Contratación

Fuerte competencia con otros empleadores, Crecimiento Sostenido en la demanda, No contar con certificaciones. No existe una carrera en la Educación Formal..



Mayores Brechas

Déficit de oferta y demanda de programas de formación específicos al rubro.



Comunas con Mayor Demanda

Aysén, Puerto Natales, Punta Arenas.



Comunas en las que se proyecta capacitación

Puerto Montt, Quellón, Aysén, Puerto Natales y Punta Arenas.



Nivel Educativo Requerido

Técnico de Nivel Superior y/o Profesional.



Proyección de contratación en próximos 12 meses

Sí



Temáticas proyectadas para capacitación

Inducción, Protocolos internos, Normativa Ambiental y Sanitaria, Procesos asociados a trabajo en pontones, Salud y Prevención de Riesgos, Liderazgo y Comunicación Efectiva, Maniobras Marítimas, Trabajo en Equipo, Maniobras Marítimas, Control de Gestión.

PERFILES OCUPACIONALES CRÍTICOS

TÉCNICOS DE MANTENCIÓN/ELECTROMECÁNICOS



Tareas y Actividades

Labores de Mantenimiento en Centros.



Certificaciones

Tripulante de Nave Menor, Familiarización a Bordo, OMI 4.02, PIA, Electricidad Industrial, Electromecánica, Electrónica.



Nivel Educativo Requerido

Técnico de Nivel Superior



Comunas con Mayor Demanda

Puerto Montt, Chonchi, Puerto Chacabuco.



Comunas en las que se proyecta capacitación

Aysén y Punta Arenas.



Mayores Dificultades Asociadas a Procesos de Contratación

Fuerte competencia con otros empleadores, Crecimiento Sostenido de la demanda. No existe una carrera en educación formal.



Mayores Brechas

Déficit de oferta y demanda de programas de formación específicos al rubro. Disparidad entre contenidos de los programas educativos y las competencias actuales y futuras que demanda el sector.



Estrategias más frecuentes para afrontar escasez de trabajadores/as

Mejorar la difusión de ofertas laborales, Incremento de salarios, Beneficios que cautiven a las y los trabajadores por sobre la competencia, Capacitación a las y los trabajadores antiguos, para el desarrollo de nuevas labores, Continuidad de estudios, especialización y formación en acciones asociadas al cargo.



Proyección de contratación en próximos 12 meses

Sí



Temáticas proyectadas para capacitación

Normativa, Seguridad en pontones habitables, Alimentación, Nutrición y Salud de Peces, Electricidad.

PERFILES OCUPACIONALES CRÍTICOS

OPERADORES DE PLANTA



Tareas y Actividades

Labores en áreas de Plantas de Proceso, Despinadores, Cortadores de cabeza, Fileteado, Higiene



Certificaciones

Experiencia en Planta de Proceso, Cursos de Aseguramiento de Calidad, BPM (Buenas Prácticas Manufactura) HACCP (Control de puntos críticos).



Proyección de contratación en próximos 12 meses

Sí



Temáticas proyectadas para capacitación

Buenas Prácticas para la Manufactura, RAS (Cultivo de peces en tierra), Capacitación Técnica.



Estrategias más frecuentes para afrontar escasez de trabajadores/as

Mejorar la difusión de ofertas laborales. Incremento de salarios.



Comunas con Mayor Demanda

Calbuco, Puerto Montt, Puerto Varas, Puerto Chacabuco, Puerto Aysén.



Comunas en las que se proyecta capacitación

Puerto Montt



Nivel Educativo Requerido

Enseñanza Media



Mayores Dificultades Asociadas a Procesos de Contratación

Crecimiento Sostenido de la demanda; Fuerte competencia con otros empleadores.



Mayores Brechas

Necesidad de nuevas competencias por aparición de nuevas técnicas, Disparidad entre contenidos de los programas educativos y las competencias actuales y futuras que demanda el sector Desarticulación de la industria en la etapa de diseño y planeación de programas formativos, Desarticulación de la industria en los procesos de intermediación laboral, Escasas o inexistentes instancias de diálogo entre el sector e Instituciones Educativas, Déficit de oferta y demanda de programas de formación específicos al rubro.

PERFILES OCUPACIONALES CRÍTICOS

OPERADORES DE MULTIVAC



Tareas y Actividades

Manipulación de maquinaria especializada



Certificaciones

No indicado



Nivel Educativo Requerido

Enseñanza Media Técnico Profesional



Estrategias más frecuentes para afrontar escasez de trabajadores/as

Beneficios que cautiven a las y los trabajadores por sobre la competencia, Incremento de salarios. Mejorar la difusión de ofertas laborales.



Proyección de contratación en próximos 12 meses

Sí



Dificultades Asociadas a Procesos de Contratación

No existe una carrera en educación formal.



Mayores Brechas

Disparidad entre contenidos de los programas educativos y las competencias actuales y futuras que demanda el sector, Déficit de oferta y demanda de programas de formación específicos al rubro.



Comunas con Mayor Demanda

Puerto Montt.

CLASIFICADORAS

Tareas y Actividades

Clasificar calidad de materia prima

Certificaciones

No indicado

Nivel Educativo Requerido

Enseñanza Media Técnico Profesional



Estrategias más frecuentes para afrontar escasez de trabajadores/as

Incremento de salarios, Beneficios que cautiven a las y los trabajadores por sobre la competencia, Mejorar la difusión de ofertas laborales.



Proyección de contratación en próximos 12 meses

Sí



Dificultades Asociadas a Procesos de Contratación

Corresponde a un oficio, no existe una carrera en la educación formal.



Mayores Brechas

Disparidad entre contenidos de los programas educativos y las competencias actuales y futuras que demanda el sector, Déficit de oferta y demanda de programas de formación específicos al rubro.



Comunas con Mayor Demanda

Puerto Montt.